



## Chargé(e) de mission Emploi

### Synthèse de l'offre

Employeur : Communauté de Communes Dieulefit - Bourdeaux

Site web de l'employeur : <https://www.ccdb26.fr>

Lieu de travail : Dieulefit

Poste à pourvoir : 02/06/2025

Date limite de candidature : 07/05/2025

Type d'emploi : Contrat de projet

Durée de la mission : jusqu'au 31/12/2026

Nombre de postes : 1

### Détails de l'offre

Famille de métiers : Inclusion sociale > Insertion sociale et professionnelle

Grade(s) recherché(s) : Rédacteur

Métier(s) : Référent ou référente insertion socioprofessionnelle et professionnelle

Temps de travail : Temps non complet, 28h00 hebdomadaire

Télétravail : Ponctuel

Management : Non

Expérience souhaitée : Confirmé

### Descriptif de l'emploi

La Communauté de Communes Dieulefit-Bourdeaux (CCDB) compte 9 800 habitants et regroupe 21 communes en Drôme provençale. Elle porte une stratégie de développement de l'emploi, tant en réponse aux personnes qui en sont aujourd'hui privées, qu'aux entreprises du territoire rencontrant des difficultés de recrutement.

La CCDB a été lauréate en 2023 d'un AAP du Pacte des Solidarités qui lui a permis d'engager un travail de fond notamment sur les champs du repérage, de l'accompagnement des personnes éloignées de l'emploi, de la levée des freins et du maillage des acteurs sur son territoire.

Pour poursuivre et amplifier l'action initiée, la CCDB s'est saisie d'un appel à projets du Fonds Social Européen intitulé « Favoriser l'inclusion active ».

Les finalités de ce projet sont tout d'abord la captation et la remobilisation des personnes éloignées de l'emploi, qui constituent les premières marches, souvent manquantes sur des territoires ruraux diffus, permettant d'envisager la mobilisation de dispositifs sociaux, de levée des freins, d'accompagnement socioprofessionnel, de formation... Un travail d'accompagnement de proximité, permettant de créer une relation de confiance et de relier les briques d'accompagnement assurées par de nombreux acteurs et les opportunités du territoire, vers des parcours sans couture.

Il s'agit d'actions visant à permettre l'accompagnement renforcé vers l'emploi ainsi que l'articulation de l'accompagnement professionnel et social, qui passera également par la valorisation des compétences des personnes accompagnées et les incitera à mobiliser les opportunités de mise à l'emploi pendant le parcours d'accompagnement. Le projet vise aussi la mise en place d'actions de levée des

freins en complémentarité de l'offre existante pour une meilleure mobilisation de l'offre de droit commun.

Il s'agit par ailleurs d'actions de médiation vers l'emploi auprès des acteurs économiques du territoire et d'accompagnement de l'évolution des conditions et pratiques de recrutement.

Le projet déposé a également pour objectif de favoriser l'insertion professionnelle, l'insertion sociale par l'emploi et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap et des personnes souffrant d'une maladie de longue de longue durée.

## **Missions**

- Conduire le travail d'aller-vers les personnes privées d'emploi : communication ciblée, porte-à-porte, réunions d'information collectives, organisation d'évènements spécifiques, actions/ateliers ouverts, identification de relais d'information...
- Veiller à développer la coopération avec les partenaires locaux de l'emploi
- Identifier de nouveaux partenaires, susceptibles d'être relais auprès des personnes privées d'emploi
- Recenser, accueillir et informer les personnes privées d'emploi du territoire, assurer un accueil inconditionnel « emploi »
- Co-animer le Café Volontaire, initié par l'association Interstices, avec des personnes privées d'emploi travailleurs-pairs bénévoles
- Construire un programme d'actions/ateliers de remobilisation en coopération avec les acteurs du territoire et les personnes privées d'emploi dans une logique de développement du pouvoir d'agir
- Assurer la capitalisation-évaluation des démarches conduites afin d'ajuster les actions dans une logique d'agilité et d'expérimentation
- Accompagner les personnes volontaires, par des entretiens individuels et au travers d'actions collectives :
  - > Être un interlocuteur privilégié de proximité au fil du parcours vers un emploi pérenne
  - > Faire le point sur la situation des personnes vis-à-vis du réseau pour l'emploi, les accompagner dans leurs démarches administratives si nécessaire
  - > Coordonner son action avec le référent du réseau pour l'emploi désigné dans une logique de subsidiarité/complémentarité
  - > Identifier avec les personnes leurs compétences (savoir-être, savoir-faire), leurs envies, leurs opportunités d'emploi et éventuels besoins en formation
  - > Identifier avec elles leurs contraintes et freins
  - > Co-construire des propositions concrètes adaptées à chacune, en lien avec le réseau des acteurs locaux
  - > Mobiliser au mieux les dispositifs existants, notamment ceux permettant de faire se rencontrer directement l'offre et la demande d'emploi lorsque c'est possible
  - > Établir, au besoin, des passerelles avec les acteurs de l'accompagnement social ou du soin
- Participer à construire et mettre en œuvre si nécessaire des dispositifs / actions favorisant la levée des freins vers l'emploi en complémentarité de l'offre existante
- Recenser et analyser les facteurs repérés de difficultés de recrutement des entreprises du territoire

- Conduire des actions de médiation vers l'emploi auprès des acteurs économiques du territoire, en coordination avec les autres acteurs du réseau pour l'emploi
- Valoriser les opportunités d'emploi du territoire
- Participer à la veille territoriale autour des questions d'emploi et d'insertion, en lien avec les acteurs du réseau pour l'emploi, et le Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)
- Assurer le suivi administratif du projet (récolter les pièces justificatives nécessaires, être garant du respect des obligations de publicité...)
- Assurer un reporting du projet dans des instances et documents de bilan, produire pour ce faire des analyses sur les bénéficiaires et les résultats du projet.

### **Profils recherchés**

Formation supérieure dans le domaine de l'insertion socio-professionnelle ou de l'accompagnement social et expérience significative.

Bonne connaissance des acteurs économiques, de l'environnement institutionnel/associatif de l'emploi et de l'insertion, du secteur social et médico-social.

Intérêt pour travailler en équipe et en réseau, dans le cadre d'un projet innovant et en évolution permanente.

### **COMPETENCES ET APTITUDES PROFESSIONNELLES :**

- Connaissance des outils de mobilisation de personnes éloignées de l'emploi
- Conduite d'entretiens individuels
- Connaissance des dynamiques de groupes et capacité d'animation d'ateliers et de réunions
- Aisance relationnelle, capacité à prendre la parole en public
- Qualités relationnelles et d'écoute, pédagogie
- Juste posture professionnelle
- Capacités rédactionnelles
- Savoir rendre compte, capacités d'analyse
- Sens du partenariat et de la coopération
- Être force de proposition
- Compétence en gestion de projet
- Capacités à travailler en autonomie, organisation
- Capacité d'adaptation
- Pratique des outils bureautiques courants et de création de supports de communication
- Être véhiculé

### **Informations complémentaires**

#### **CADRE DE TRAVAIL :**

Relation hiérarchique : Responsable de Pôle Attractivité, Développement local et durable

Poste basé au siège de la CCDB à Dieulefit mais mission déployée sur l'ensemble du territoire de la CCDB

Rémunération : selon grille indiciaire, profil et expérience

Prise en charge des frais de déplacements professionnels, chèques déjeuner, Comité d'entreprise (CNAS)

## POUR CANDIDATER

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et curriculum vitae) à Madame Fabienne Simian, Présidente de la Communauté de Communes Dieulefit-Bourdeaux, par mail à [e.jungo@ccdb26.fr](mailto:e.jungo@ccdb26.fr) + copie à [rh@ccdb26.fr](mailto:rh@ccdb26.fr) le plus tôt possible et au plus tard le 7 mai 2025

Entretiens prévus la semaine 20 (du 12 au 16 mai) pour une prise de poste le 2 juin

Pour tous renseignements complémentaires :

Contact : Emilie Jungo - Responsable de Pôle Attractivité, Développement local et durable - Téléphone : 06 70 47 88 70 ; Mail : [e.jungo@ccdb26.fr](mailto:e.jungo@ccdb26.fr)