OFFRE D'EMPLOI

Chargé(e) de mission « gestion des ressources naturelles, agricoles et forestières et gestion des risques ».

Contexte :
Territoire concerné : La Communauté de Communes Dieulefit-Bourdeaux, composée de 21 communes, est située à environ 30 km de Montélimar.
Nombre d'habitants : 10 001 habitants

La Communauté de Communes Dieulefit-Bourdeaux est impliquée dans la gestion maitrisée, la valorisation et la préservation des espaces naturels, agricoles et forestiers de son territoire. Elle mène ce travail aux côtés des acteurs agricoles, forestiers ou encore de gestion des rivières (collectivités, consulaires, syndicats, gestionnaires, associations, entreprises et propriétaires privés…).
Depuis quelques années, le partage de l'espace s'est complexifié et nécessite des actions de concertation et de conciliation, ainsi que d'anticipation et de gestion des risques (particulièrement liés aux incendies).
La collectivité souhaite donc recruter un(e) chargé(e) de mission « gestion des ressources naturelles, agricoles et forestières et gestion des risques » dans le cadre d'un contrat de projet pour assurer les missions de gestion des ressources, la gestion de espaces naturels, agricoles et forestiers, et la maitrise des risques sur son territoire.

Emploi :
Poste à temps complet à partir du 1ier janvier 2027 pour un an renouvelable pour 24 mois complémentaires (sur un contrat de projet de maximum 36 mois)

Missions et attributions :
Placé(e) sous l'autorité hiérarchique de la Cheffe de pôle « Planification, Aménagement et gestion de l'espace » et en collaboration étroite avec le responsable du service d'accompagnement des communes (en cours de structuration).
Ce poste mutualisera deux grands blocs de compétences essentiels, répartis à parts égales :

Un mi-temps dédié au suivi des outils de gestion de l'espace contractuels et territoriaux :
- Assurer l'animation, le suivi technique, administratif et financier des procédures contractuelles et des appels à projets liés aux ressources naturelles, agricoles et forestières :
    - Piloter le Projet Agroenvironnemental et Climatique (Mesures agroenvironnementales et climatiques - MAEC).
    - Gérer et animer le Plan Pastoral Territorial.
- Élaborer, suivre la Stratégie Locale forestière et animer la filière forêt-bois du territoire.
- Assurer le suivi et la coordination des activités des syndicats de rivières (SMBRJ et SMBVL) dans le cadre de la compétence GEMAPI transférée.

Un mi-temps dédié à la prévention des risques :
- Intégrer et mettre en cohérence les outils de gestion des risques en particulier le PICS à élaborer ainsi que toutes mesures visant à anticiper la lutte contre les incendies (OLD, accompagnement développement DFCI …)
- Mettre en œuvre l'accompagnement des communes concernant les Obligations Légales de Débroussaillement (OLD) sur le territoire.

Ainsi que la mise en œuvre de missions transversales liées à ces deux blocs de compétences :
- Assurer le pilotage et le suivi des prestations techniques et scientifiques liées,
- Mener des actions de sensibilisation auprès de différents publics (élus, propriétaires forestiers, agriculteurs, associations…)

- Diffuser les connaissances et développer des outils pédagogiques

Profils recherchés :

- Formation supérieure en agriculture, forêt et/ou développement rural et environnement / biodiversité
- Expérience en conduite de projets en rapport avec l'agriculture la gestion forestière, le développement rural et l'environnement
- Expérience en conduite de réunion et animation de groupe.
- Connaissance des collectivités locales, de leur environnement et du travail avec les élus locaux (connaissance des institutions et de la règlementation)
- Connaissance des institutions et des réseaux environnementalistes, développement rural et du monde rural.
- Bonnes capacités rédactionnelles rigueur, organisation
- Aisance relationnelle (auprès de tout public et notamment dans le cadre de médiations),
- Autonomie, réactivité et sens de l'initiative.
- Capacité de travail en extérieur en toute saison
- Disponibilité indispensable (horaires décalés, travail possible en soirée et week-end).
- Connaissance et pratique de SIG (ArcGIS / Qgis)

Type de contrat : Contrat de projet
Temps de travail : complet, 35h hebdomadaires, travail en soirée / weekend occasionnel
La rémunération de l'agent sera calculée, selon son expérience, par référence à la grille indiciaire d'attaché territorial, ingénieur ou technicien. Possibilité de pérennisation du poste au-delà du contrat de projet

Poste à pourvoir : A partir du 15 janvier 2027 - prévoir les entretiens lors de la 1ière semaine de janvier
Lieu de travail : Siège de la CCDB
Permis B et véhicule exigés

Envoi des candidatures, CV et lettre de motivation jusqu'au 21 décembre 12h
A Monsieur le Président Patrice BENOIT
Communauté de communes Dieulefit Bourdeaux
8 rue garde de Dieu
26220 DIEULEFIT
Adresse mail : rh@ccdb26.fr
Informations complémentaires contact :
Christelle HARMEGNIES, directrice du pôle Planification, Aménagement et Gestion de l'espace c.harmegnies@ccdb26.fr 06.73.17.35.77