


Offre n° 5037803

Chef du personnel (H/F)

26 - Dieulefit -  Localiser avec Mappy

Publié le 06 novembre 2025


CONTEXTE :

L'entreprise se structure et recherche son (sa) futur(e)

 CDI

Contrat travail

RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES (H/F)

Rattaché à la Direction Générale, le RRH H/F est le garant du déploiement de la politique RH. Véritable  00H/semaine partenaire des Managers, vous contribuez à la performance globale de l'entreprise en veillant à la satisfaction et au développement des collaborateurs.

Missions:

Accompagnement des managers : conseil quotidien sur toutes les thématiques RH (gestion de carrière, gestion des conflits, évaluations, organisation du travail)

Dialogue social : Animation des relations sociales (préparation et coanimation du CSE, NAO, accords collectifs), interlocuteur DREETS et Médecine du travail

Administration du personnel : Supervision de la gestion administrative (temps de travail, contrats, paie, déclarations sociales, disciplinaire, fin de contrats) suivi indicateurs RH et reporting.

Règlementation sociale : Garant de l'application des obligations légales (code du travail, Convention et accords collectifs, RI). Veille sociale.

Recrutement/Intégration : Rédaction/diffusion des offres, conduite des process de recrutement, sélection des candidats en lien avec les managers, supervision de l'intégration, animation des partenaires emplois, développement de la marque employeur.

Développement des compétences : Elaboration/pilotage plan de développement des compétences, de la formation, référentiels métiers, entretiens annuels et suivi budget global

Gestion des carrières : accompagnement des évolutions professionnelles, classifications, inclusion.

Santé, sécurité & QVCT : contribution à la démarche QVT, suivi des habilitations

Communication interne : Animation de la communication interne multisupport

Encadrement d'une personne et travail en étroite collaboration et en réseau avec tous les services de l'entreprise.

PROFIL :

Expérience mini de 8/10 ans sur poste opérationnel similaire en PME, diplôme supérieur RH & Droit Social
La direction recherche prioritairement une personne expérimentée en relations sociales et juridique.

COMPETENCES REQUISES :

Aisance relationnelle et sens de l'écoute

Polyvalence inhérente à une PME

Charisme, pragmatisme, discernement

Sens des priorités, réactivité et capacité d'adaptation

Appétence pour l'univers Agricole

-Maîtrise des logiciels de bureautique et logiciels métier

CONDITIONS :

Rémunération motivante en phase avec le projet.
Statut cadre
Poste basé Sud Drome - Porte A7.

Profil souhaité

Expérience

Expérience souhaitée

Informations complémentaires

- Secteur d'activité : Autres activités manufacturières n.c.a.
-

Employeur

JEAN-MICHEL CATHALA CONSEILS