# Directeur général de collectivité ou d'établissement public (h/f)

## Synthèse de l'offre

**Employeur :** **Communauté de communes Dieulefit-Bourdeaux**

**Site web de l'employeur :** https://www.ccdb26.fr

**Lieu de travail :** 8 rue garde de dieu, Dieulefit (Drôme (26))

**Poste à pourvoir le :** 04/01/2027

**Date limite de candidature :** 02/11/2026

**Type d'emploi :** Emploi permanent - vacance d'emploi

**Motif de vacance du poste**
Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

## Détails de l'offre

**Famille de métiers :** Pilotage > Direction générale

**Grade(s) recherché(s) :** Attaché principal
Attaché hors classe
Attaché
Ingénieur principal

**Métier(s) :** Directeur ou directrice général de collectivité ou d'établissement public

**Ouvert aux contractuels :** Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique)
Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

**Temps de travail :** Temps complet

**Télétravail :** Oui

**Management :** Oui

**Experience souhaitée :** Expert

**Descriptif de l'emploi :**

Poste : Directeur(ice) Général€ des Services (DGS) (H/F)
Structure : Communauté de Communes Dieulefit-Bourdeaux
Caractéristiques : Territoire rural de montagne, 10 001 habitants, 40 agents
Cadre d'emplois : Attaché Principal à Attaché hors classe / Ingénieur (Contractuel accepté)
Lieu d'exercice : Dieulefit – Région Auvergne Rhône-Alpes

Le Contexte du Territoire
Située au cœur des préalpes Drômoise aux portes de la Drôme Provençale, notre Communauté de Communes (10 001 habitants) allie qualité de vie exceptionnelle et attractivité touristique axée sur les activités culturelles, de nature, de randonnée et berceau de la céramique. Territoire à taille humaine, l'intercommunalité souhaite aujourd'hui structurer son avenir face aux transitions climatiques, économiques et sociales, autour d'un projet de territoire ambitieux.
Une quarantaine d'agents œuvrent à l'animation de la collectivité. Structurée autour de 6 pôles fonctionnels. La direction de la communauté de communes mets à disposition de ses responsables de pôles son expertise dans les domaines suivants : RH, commande publique et conseils juridiques, pour fluidifier la mise en œuvre des opérations et actions de l'intercommunalité.
Sous l'impulsion du Président et de l'exécutif communautaire, la collectivité s'apprête à engager des chantiers structurants pour moderniser son action et renforcer la cohésion de son territoire, tout en développant son attractivité et optimisant ses ressources.

**Missions / conditions d'exercice :**

Placé sous l'autorité directe du Président, vous dirigez l'administration communautaire, conseillez les élus et pilotez la mise en œuvre de leurs orientations. Vous assurez la continuité, la qualité et la sécurité juridique, financière et opérationnelle de l'action communautaire.
• Gouvernance et aide à la décision : préparer les arbitrages du Président et de l'exécutif, organiser le processus décisionnel et coordonner la préparation des bureaux, conférences des maires et conseils communautaires. Veiller à l'exécution et au suivi des décisions prises.
• Pilotage stratégique : co-construire le projet de territoire, le traduire en plans d'action et formaliser une programmation pluriannuelle des investissements donnant à la collectivité une trajectoire financière et opérationnelle claire et soutenable.
• Management et organisation : diriger et fédérer une équipe de 40 agents, accompagner les responsables de service, clarifier les responsabilités, développer la transversalité et adapter l'organisation aux priorités de la collectivité.
• Gestion administrative et financière : piloter la préparation et l'exécution budgétaires, la prospective financière, la commande publique, les conventions, la recherche de financements et la sécurisation juridique des actes et procédures.
• Coopération intercommunale : entretenir un dialogue régulier avec les maires et les secrétaires généraux de mairie, comprendre les réalités de chaque commune.
• Conduite des politiques publiques : coordonner les projets structurants du territoire, notamment en matière d'aménagement, d'habitat, d'environnement, de mobilité, de développement économique, touristique et culturel, ainsi que de services à la population.
• Suivi et maîtrise des risques : mettre en place des outils de pilotage, rendre compte régulièrement à l'exécutif, anticiper les risques juridiques, financiers, humains et opérationnels et organiser la continuité des services.
Au-delà de la gestion courante, vos priorités s'articuleront autour de 4 axes majeurs :
• Planification Stratégique : Élaborer et co-construire le Projet de Territoire et formaliser le Plan Pluriannuel d'Investissement (PPI).
• Mutualisation des services : Développer et animer une politique dynamique de services mutualisés avec les communes membres pour optimiser les moyens du bloc communal et les ressources du territoire.
• Transitions & Mobilité : Engager de manière opérationnelle la politique de transition énergétique (rénovation, énergies locales) et structurer une offre de mobilité adaptée aux contraintes d'un milieu rural de montagne.
• Attractivité & Cadre de vie : Valoriser le potentiel culturel, de randonnée et d'écotourisme du territoire, tout en préservant la qualité de vie des habitants à travers des services publics de proximité performants.

Conditions du Poste et d'exercice
• Emploi à temps complet, basé à Dieulefit.
• Participation régulière aux réunions du Bureau, de la Conférence des maires et du Conseil communautaire, dont certaines en soirée.
• Déplacements fréquents sur l'ensemble du territoire. Véhicule de service mobilisable selon les règles de la collectivité.
• Recrutement statutaire par voie de mutation ou de détachement sur emploi fonctionnel. À défaut, recrutement contractuel possible dans les conditions prévues par la réglementation.
• Cadres d'emplois envisagés : attachés territoriaux ou ingénieurs territoriaux, sous réserve de la validation statutaire du Centre de gestion.
• Rémunération statutaire, régime indemnitaire, CNAS, titres-restaurant et participations à la complémentaire santé et à la prévoyance.

**Profils recherchés :**

Le Profil Recherché
Vous êtes un cadre territorial complet, capable d'allier vision stratégique, rigueur de gestion, sens du collectif et pragmatisme de terrain. Vous savez traduire une orientation politique en objectifs, moyens, calendrier et résultats mesurables.
Formation et expérience
• Formation supérieure en droit public, finances publiques, gestion des collectivités, management public ou domaine équivalent.
• Expérience significative de direction, de direction adjointe ou de responsabilité stratégique au sein d'une collectivité ou d'un établissement public.
• Une expérience intercommunale et la connaissance des territoires ruraux constituent des atouts importants.
Compétences techniques et managériales :
• Manager de proximité : Vous savez animer, fédérer et accompagner une équipe à taille humaine dans la conduite du changement et du pilotage de projets transversaux, avec bienveillance et rigueur.
• Expertise financière et juridique : Vous maîtrisez les finances publiques locales, la gestion d'un PPI, la prospective budgétaire, le cadre réglementaire de l'intercommunalité à fiscalité propre ainsi que les leviers de subventions (Europe, État, Région, département, autres partenaires).
• Culture de projet : Vous avez une expérience confirmée dans la conduite de projets complexes (urbanisme, environnement et gestion de l'espace, mutualisation, développement touristique et culturel) et êtes en capacité d'apporter une vision prospective, tout en étant force de proposition, auprès du Président et du Bureau
Qualités professionnelles et relationnelles :
• Sens du service public, loyauté institutionnelle, discrétion et respect du devoir de réserve.

• Écoute, diplomatie et aptitude à instaurer une relation de confiance avec le Président, les élus, les maires, les agents et les partenaires.
• Capacité à prioriser, décider, déléguer, alerter et proposer des solutions dans des délais contraints.
• Disponibilité, stabilité dans les situations sensibles et goût du terrain.

## Contact et modalités de candidature

**Contact :** 0645879774

**Informations complémentaires :**

Calendrier de recrutement et Candidature
• Poste à pourvoir à compter du 4 janvier 2027, ou selon la disponibilité du candidat retenu
• Date limite de dépôt des dossiers : le 2 novembre 2026
• Entretiens de sélection : Prévus entre le 16 et le 19 novembre 2026
Merci d'adresser votre candidature (Lettre de motivation + CV détaillé + dernier arrêté de situation administrative ou justificatif RQTH le cas échéant) à l'attention de :
Monsieur le Président, Patrice BENOIT
Communauté de Communes Dieulefit-Bourdeaux
8, rue Garde de Dieu, 26220 DIEULEFIT

Ou par email à : p.benoit@ccdb26.fr .
Pour toutes informations complémentaires : Patrice BENOIT tel. Portable : 06 45 87 97 74, mail : p.benoit@ccdb26.fr

**Adresse de l'employeur :** Communauté de communes Dieulefit-Bourdeaux
>8 rue garde de dieu
26220 Dieulefit

## Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.