

Responsable technique (H/F) - Collège Ernest Chalamel - Dieulefit

Offre n° O026260723001804

Publiée le 23/07/2026



Synthèse de l'offre

Employeur : CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA DROME

Lieu de travail : Dieulefit (Drôme (26))

Poste à pourvoir le : 01/10/2026

Date limite de candidature : 31/08/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Architecture, bâtiment et logistique > Maintenance des bâtiments tous corps d'état

Grade(s) recherché(s) : Agent de maîtrise

Agent de maîtrise principal

Métier(s) : [Chargé ou chargée de maintenance du patrimoine bâti](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Le Département de la Drôme recherche un(e) Responsable technique pour le Collège Collège Ernest Chalamel de Dieulefit, rattaché(e) à la direction Éducation Jeunesse et Sport (DEJS).

Poste à temps plein, basé à Dieulefit, à pourvoir au 1er octobre 2026.

La DEJS appuie techniquement les élus pour la définition des politiques départementales en matière d'éducation (collèges et enseignement supérieur), jeunesse et sport. Elle propose les orientations et met en œuvre les politiques du Département concernant les collèges, l'enseignement supérieur, la jeunesse et le sport.

Missions / conditions d'exercice :

En qualité de Responsable technique, vos principales missions seront :

Assurer la surveillance, l'entretien et le suivi de la maintenance des équipements

Encadrer techniquement les personnels affectés au service général

Être référent dans au moins un domaine de compétence

Participer aux démarches qualité

Conditions particulières d'exercice :

Impossibilité de prendre des congés en dehors des vacances scolaires.

Obligation d'habilitations en fonction de la réglementation en vigueur.

Port d'une tenue de travail obligatoire.

Profils recherchés :

Vous avez un BEP ou un CAP des métiers du bâtiment ou espaces verts.

Et/ou une expérience professionnelle significative sur le même type de poste ou sur poste technique.

Vous avez des connaissances solides en matière de maintenance technique et entretien courant des bâtiments.

Vous êtes au fait en terme de réglementation santé et sécurité au travail.

Vous savez diagnostiquer une panne, un dysfonctionnement et proposer des solutions.

Vous êtes en capacité de suivre l'intervention d'entreprises extérieures.

Vous savez organiser votre travail en toute autonomie.
Vous avez un intérêt certain pour le travail coopératif et avez l'esprit d'équipe.
Vous êtes capable d'initiative tout en rendant compte.

Rejoignez les équipes de la Direction Éducation, Jeunesse et Sport !

Contact et modalités de candidature

Contact : 0475792626

Informations complémentaires :

Poste et rémunération répondant au cadre d'emplois des Agents de maîtrise (catégorie C).
Poste à temps plein ouvert aux agents titulaires de la fonction publique correspondant au grade requis ainsi qu'aux agents contractuels en l'absence de titulaire.
Pour plus d'informations, vous pouvez contacter Marie-Ange BERTRAND, Conseillère Recrutement Mobilité, au 07 60 96 04 57

Vos avantages en rejoignant notre collectivité :

Le temps de travail est annualisé pour tenir compte des congés scolaires, la base de travail hebdomadaire est de 42 h/semaine.
Les agents de la collectivité peuvent bénéficier de nombreuses formations et de la préparation aux concours et examens professionnels de la Fonction Publique Territoriale.
Rémunération statutaire à laquelle s'ajoute une indemnité de sujétions et d'expertise (IFSE) et une prime de fin d'année.
Adhésion au CNAS permettant de bénéficier de nombreuses prestations culturelles, sportives, etc.
Participation à la complémentaire santé et prévoyance (sous conditions)
Participation aux frais et abonnements de transports pour les trajets domicile-travail (abonnement aux transports en commun, forfait mobilités durables).
La collectivité offre à ses agents des accès gratuits aux stations de la Drôme et à des événements au Château de Grignan.

Vous souhaitez rejoindre une collectivité engagée, humaine et porteuse de sens ?
Découvrez notre page carrières et projetez-vous au Département de la Drôme : <https://www.ladrome.fr/je-minforme/carrieres/>

Lien de candidature : <https://recrutement.ladrome.fr/fr/nos-offres/responsable-technique-hf-college-ernest-chalamel-dieulefit-11342>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.